

L'Alta Direzione di ASFALTI PIACENZA S.r.l., è impegnata a migliorare i propri processi e la qualità dei servizi e opere realizzate, ma contestualmente, consapevole di come le proprie attività abbiano impatto sulla Sicurezza, sulla vita delle persone e per il rispettando dei principi e dei valori etico-sociali, sull'economia del territorio, sull'Ambiente, sulla gestione della sicurezza del traffico stradale e per la prevenzione della corruzione, riconosce come strategico lo sviluppo di un **Sistema di gestione Integrato** in conformità alle norme: UNI EN ISO **9001**:2015, UNI EN ISO **14001**:2015, UNI EN **45001**:2018, UNI ISO **37001**:2016, UNI ISO **39001**:2016 e allo standard **SA8000**:2014.

Il Sistema adottato prevede un approccio basato sulle logiche del "risk-based thinking", che consente di determinare i fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi e attuare controlli per minimizzare i pericoli e cogliere le opportunità; la strategia di ASFALTI PIACENZA si basa sui seguenti macro principi:

- garantire la soddisfazione dei clienti;
- assicurare un livello qualitativo costante dei prodotti e servizi erogati;
- coinvolgimento dei Fornitori e dei Soci in affari ai fini di un miglioramento continuo del prodotto e del servizio fornito estendendo ad essi i requisiti e i valori etico sociali, ambientali e di sicurezza, anti corruttivi e di gestione della sicurezza del traffico stradale;
- miglioramento dei propri processi e ricerca costante del giusto equilibrio tra impatto ambientale, sicurezza, crescita economica nel rispetto dei principi anti corruttivi, finalizzata anche al benessere dell'uomo/lavoratore;
- miglioramento della propria struttura mirando ad una elevata dinamicità, sensibilizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili per soddisfarne le aspettative;
- rispetto di tutte le leggi e le normative cogenti applicabili, i regolamenti volontari e le convenzioni ILO e ONU;
- attenzione all'ambiente, alla sicurezza nei luoghi di lavoro e del traffico stradale, al rispetto dei valori etico-sociali e di prevenzione della corruzione, vista come prevenzione e non solo come interventi correttivi per l'eliminazione delle Non Conformità a posteriori o mero adeguamento legislativo;
- perseguire la solidarietà come valore aziendale e non solamente come azione a sé stante;
- collaborazione con Clienti, Partner, Fornitori, Enti locali, Autorità di controllo e forze Sociali per la gestione delle problematiche connesse ai principi del Sistema di gestione Integrato;
- l'Alta Direzione si impegna affinché tutto il personale sia informato, formato e addestrato per svolgere i propri compiti;
- disponibilità al dialogo, ricerca costante di un buon clima aziendale e di un ambiente di lavoro trasparente, contrastando ogni intolleranza di sesso, razza, religione, ideologie personali attraverso politiche di integrazione, formazione e sensibilizzazione;
- definire, in occasione di Riesami periodici della Direzione, indicatori misurabili, programmi adeguati, obiettivi e traguardi specifici in grado di evidenziare la capacità di miglioramento del Sistema di gestione Integrato.

Gli obiettivi aziendali per la **Qualità** vengono comunicati e diffusi a tutte le parti interessate ritenute rilevanti per il conseguimento degli obiettivi aziendali, in particolare ASFALTI PIACENZA si impegna per:

- aumentare il livello di soddisfazione e fidelizzazione del Cliente fornendo un numero sempre maggiore di prodotti e migliorando la qualità dei servizi offerti: tutta l'Organizzazione è focalizzata per la soddisfazione del Cliente;
- perseguire la crescita costante nel tempo, attraverso il pieno coinvolgimento di tutti gli addetti e dei Fornitori al fine di acquisire nuovi Clienti;
- migliorare i margini economici delle attività riducendo gli errori e migliorando l'efficienza dell'organizzazione, grazie all'impegno del personale che, adeguatamente formato, deve sempre essere consapevole dell'importanza del proprio ruolo all'interno dell'organizzazione;
- mantenere un alto livello professionale dei collaboratori, dipendenti, professionisti e fornitori qualificati, al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali grazie al coinvolgimento di tutte le parti interessate.

La visione ed i valori essenziali di ASFALTI PIACENZA per l'**Ambiente** sono così riassumibili:

- il rispetto per l'Ambiente e il contenimento delle emissioni di CO2 è fondamentale ed irrinunciabile per ogni attività operativa aziendale;
- il rispetto della legislazione vigente e dei requisiti sottoscritti è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione;
- l'attenzione all'Ambiente è intesa come attività di prevenzione generale e non solo come insieme di interventi correttivi per l'eliminazione delle Non Conformità rilevate o semplice adeguamento legislativo;
- la responsabilità di applicazione del SGI è in carico a ciascun operatore secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Gli obiettivi aziendali per la **Salute e Sicurezza** sono così riassumibili:

- il miglioramento delle condizioni di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro è fondamentale ed irrinunciabile;
- l'Alta Direzione si impegna a fornire condizioni lavorative sicure e salubri al fine di prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro e considera obiettivo principale l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la responsabilità di applicazione del SGI è in carico a ciascun lavoratore secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- tutti i lavoratori e il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sono coinvolti e consultati in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l'Alta Direzione ritiene fondamentale l'informazione e la sensibilizzazione dei fornitori e di tutte le parti interessate per il miglioramento delle condizioni di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l'Alta Direzione è direttamente impegnata per il miglioramento continuo dell'efficacia del SGI.

ASFALTI PIACENZA contrasta la corruzione e avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tale impegno, l'Alta Direzione ha definito principi per la **Prevenzione della Corruzione** indicando i seguenti punti fondamentali:

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione ovunque l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'Organizzazione;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'Organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- definizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di Prevenzione della Corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni evitando il coinvolgimento in situazioni, fattispecie o tentativi di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- sensibilizzazione dei Soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'Organizzazione;
- segnalazione di sospetti, in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni come previsto dalla procedura di "whistleblowing";
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla Politica per la Prevenzione della Corruzione con l'applicazione del Sistema sanzionatorio dell'Organizzazione.

L'Alta Direzione di ASFALTI PIACENZA, è pienamente consapevole che una responsabile strategia rivolta alle problematiche della **Sicurezza del traffico stradale (RTS)** derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per competere nel mercato e svilupparsi nel rispetto delle condizioni di sicurezza, economicità e redditività.

Obiettivi dell'Organizzazione per la Sicurezza del traffico stradale (RTS) sono:

- fornire, nel proprio ambito di responsabilità, le necessarie garanzie per la continua riduzione delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi;
- implementare e mantenere attivo il Sistema di gestione per la Sicurezza del traffico stradale conforme alla norma ISO 39001, assicurando l'integrazione dei requisiti di Sicurezza del traffico stradale con il SGI;
- avere come obiettivo a lungo termine l'eliminazione di morte e di lesioni gravi negli incidenti (sinistri) di traffico stradale e stabilire i risultati intermedi di RTS da conseguire;
- la prevenzione degli incidenti stradali da fattori organizzativi, tecnici, umani ed esterni.

Per tanto ASFALTI PIACENZA si impegna per:

- rispettare a quanto stabilito dalla ISO 39001;
- pianificare e organizzare i trasferimenti tramite un sistema di pianificazione degli stessi;
- utilizzare autoveicoli di ultima generazione e mantenerli in ottimo stato funzionale;
- assicurare il benessere psico-fisico degli autotrasportatori;
- sensibilizzare il personale in materia di Sicurezza stradale;
- sensibilizzare le parti interessate in materia di Sicurezza stradale.

ASFALTI PIACENZA promuove la trasparenza del proprio modo di agire verso: i dipendenti, i fornitori, i clienti e tutte le altre parti interessate, impegnandosi a garantire il rispetto dei valori etico-sociali definiti nello standard **SA8000**, nel dettaglio:

- lavoro infantile: non si fa ricorso o si favorisce il lavoro infantile;
- lavoro forzato o obbligato: non si fa ricorso o si favorisce l'utilizzo di lavoro forzato, non si applicano forme di coercizione;
- Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro: sono garantite le misure di prevenzione e protezione idonee alla realtà aziendale e si promuove la formazione del personale;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: si garantisce il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati e di promuovere la contrattazione collettiva;
- discriminazione: non si attua e non si favorisce alcun tipo di discriminazione. Sono garantiti i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo pari opportunità;
- pratiche Disciplinari: non sono attuate né si favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi fanno riferimento al CCNL di categoria;
- orario di Lavoro: in materia di orario di lavoro sono applicate le prescrizioni del CCNL di categoria;
- retribuzione: gli stipendi sono conformi alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria;
- Sistema di gestione: nell'applicazione del SGI è richiesto che sia creata, strutturata e mantenuta attiva la partecipazione congiunta dei lavoratori e del management al fine di garantire il miglioramento continuo, e la piena e sostenibile conformità allo standard SA8000.

L'Alta Direzione ha individuato e nominato:

- il Responsabile Sistema Gestione Integrato (**RSGI**) al quale è conferita l'autorità e la responsabilità di intraprendere ogni azione di controllo, correzione e prevenzione necessaria per attuare e perseguire la Politica del Sistema di gestione Integrato;
- il Social Performace Team (**SPT**) per la SA8000, il quale ha il compito di essere il garante delle problematiche sociali a cui tutti possono rivolgersi qualora fossero limitati, minacciati, o addirittura violati i propri o gli altrui diritti. All'interno del SPT è prevista la presenza di un Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica (**RLE**), coinvolto in tutti gli aspetti SA8000;
- la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (**FCPC**), alla quale viene garantita piena autorità e indipendenza.

Per sostenere questo ambizioso progetto è fondamentale l'azione di coinvolgimento e motivazione di tutto il personale e dei Soci in affari che devono considerare questo documento come punto di riferimento.

ASFALTI PIACENZA è certa che questo messaggio, lanciato a sé stesso e a tutti i propri Collaboratori anche esterni sarà raccolto unanimemente con spirito di collaborazione e partecipazione, senso di responsabilità e impegno.

Qualora la parte interessata non dovesse sentirsi idoneamente rappresentata e tutelata dalle figure previste dal Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, ha facoltà di rivolgersi direttamente all'organismo di certificazione per la SA8000 - DNV Business Assurance Italia S.r.l. - e-mail: feedback.italia@dnv.com e all'Ente di accreditamento SAAS - e-mail: saas@saasaccreditation.org.

Piacenza, 10 gennaio 2023

L'Alta Direzione
Carpeggiani Graziano